

# De circulaire medewerker



 Maurice van Schie



*Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!*

## Wie ben ik?

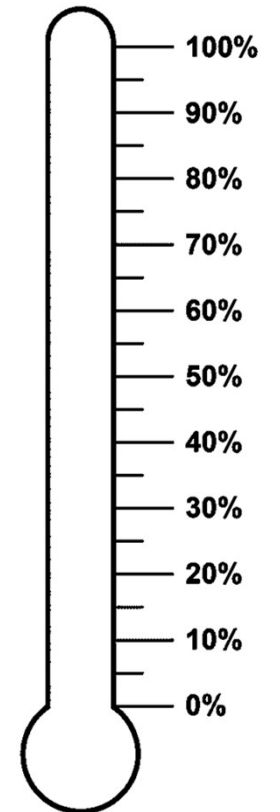
- Maurice van Schie
- Vitaloog®
- Partner bij Vitalogisch



*Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!*

## Stellingen

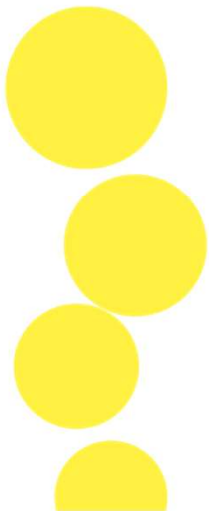
- Ik vind het belangrijk dat mijn organisatie investeert in haar medewerkers.
- Vitaliteit is de verantwoordelijkheid van de medewerker zelf.
- Ik ga regelmatig het gesprek over vitaliteit aan met mijn medewerkers of collega's.
- Bestaat een circulaire medewerker?



*Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!*

## **De circulaire medewerker bestaat deze?**

Circulair denken houdt in dat we kritisch en zuinig moeten zijn op onze productie en consumptie patronen, daar horen zeker de duurzame meubels en slimme oplossingen van Healt2work en Opnieuw! bij. Maar zijn wij net zo zuinig op onze medewerkers richting een circulair personeelsbeleid?



# Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!

SDG staat voor “Sustainable Development Goals”,

De SDG's vormen een wereldwijde oproep tot actie om de planeet te beschermen, armoede te beëindigen en ervoor te zorgen dat alle mensen vrede en welvaart ervaren:



# Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!

## Gemeenschappelijkheid



## Opnieuw!

- \* mogelijkheid om te werken
- \* banen moeten econ. Groei realiseren
- \* Zonder milieu te belasten
- \* ook mensen met afstand

- \* produceren moet efficiënter
- \* meer produceren met minder
- \* productie moet schoner
- \* afval verminderen
- \* verkopen en verhuren van alleen circulaire producten

- \* afwisseling op de werkplek?

## Vitalogisch

- \* belang van duurzame werkplekken
- \* langdurige inzetbaarheid
- \* circulair personeelsbeleid

- \* circulair denken leidt tot verandering
- \* bijdrage aan gezondheid van medewerkers

- \* circulair beleid en fysiek en mentaal welzijn van medewerkers
- \* uitdragen van voorbeelden

# Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!



## Personeelsbeleid en onderwijs

Hoe weet je wat de competenties en kwaliteiten van jouw medewerker is?

Hoe daag je hem, haar of hen uit bij jou te blijven werken?

Medewerkers en uitstroom, wat kost dat?

Van “vlootschouw” naar amplitie



Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!

## Circulaire economie

Circulaire economie stip op de horizon voor 2050



Uitputting

Natuurlijke bronnen raken op → recycling, maar worden grondstoffen opnieuw gebruikt?

Vaak downcycling

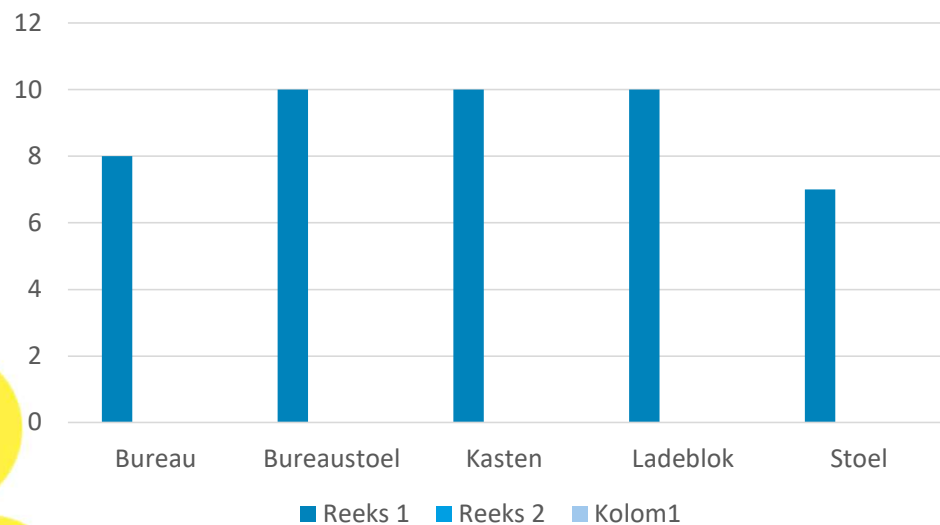




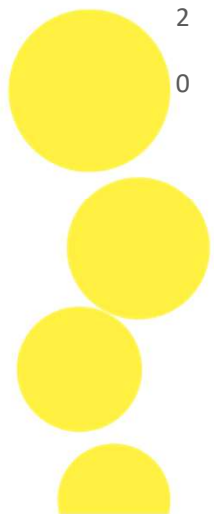
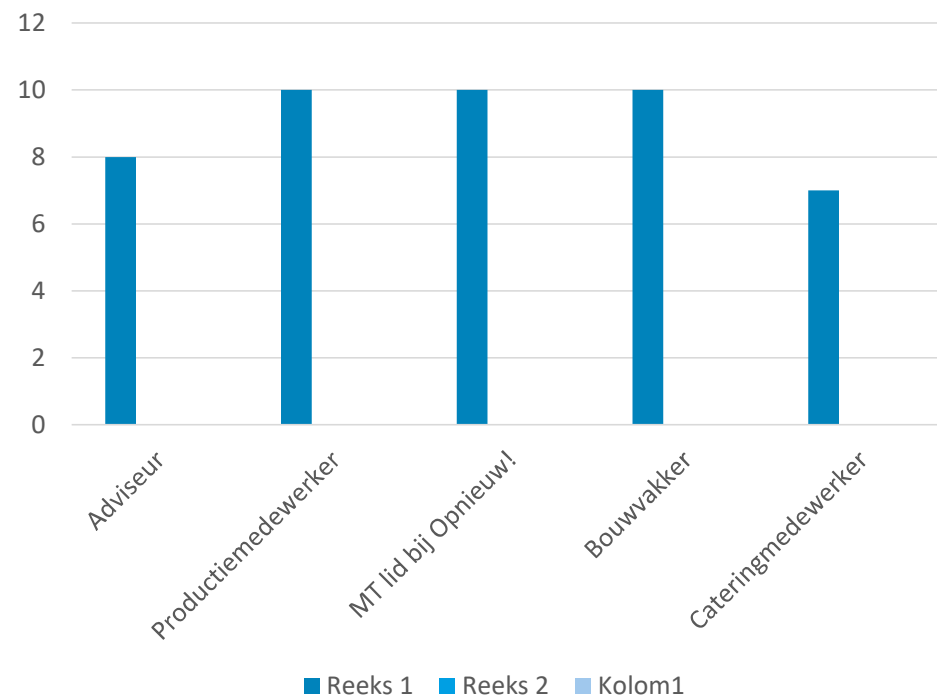
Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!

# Levensduur

Levensduur kantoormeubilair



Levensduur medewerker??

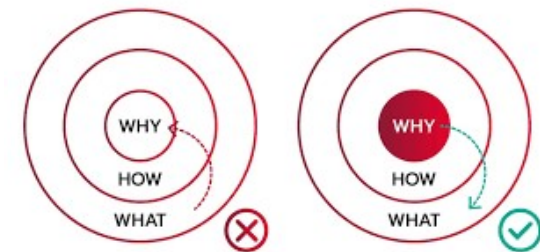


*Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!*

# Circulair Personeelsbeleid

## Een circulaire loopbaan

- Duurzame inzetbaarheid
- Fysieke mogelijkheden / levensfase
- Ontwikkelen en groeien
- Onderdeel van een organisatie willen zijn
- Why en kernwaarden
- Starten met Vitaliteitsbeleid, waarom?
- Intrinsieke motivatie



Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!

## Onze filosofie





Inspiratiesessie Health2Work/Opmieuw!

# Stip op de horizon

## Doelenkaart



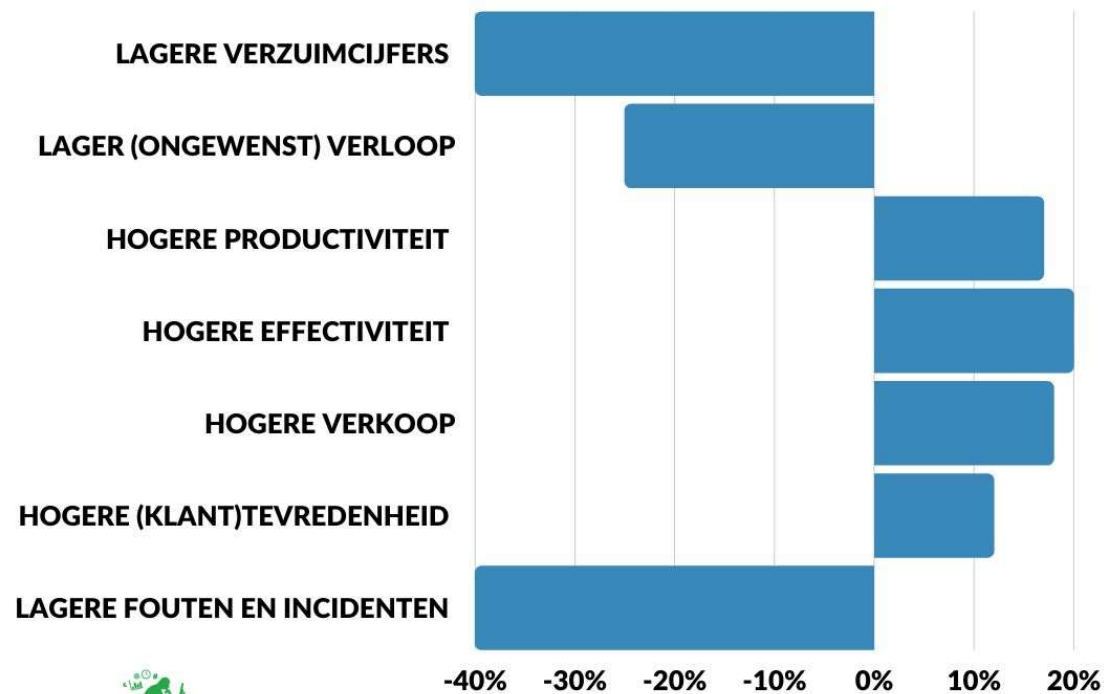
- ! Wees zelfbewust, houd de zaag scherp en blij jezelf ontwikkelen;
- 🏃 Beweeg voldoende, eet gezond en neem voldoende rust;
- 🧠 Alles wat je aandacht geeft groeit, richt je op het positieve;
- 🏠 Kies een (werk-)omgeving die past bij jouw mentale en fysieke gestel;
- 🌱 Ken je levensdoel en ga voor werk waarbij je ertoe doet.

**Vitalogisch.**

**Vitalogisch.**

# Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!

## De 7-sleutels van mogelijke resultaten van het streven naar bevlogen en ambitieuze medewerkers



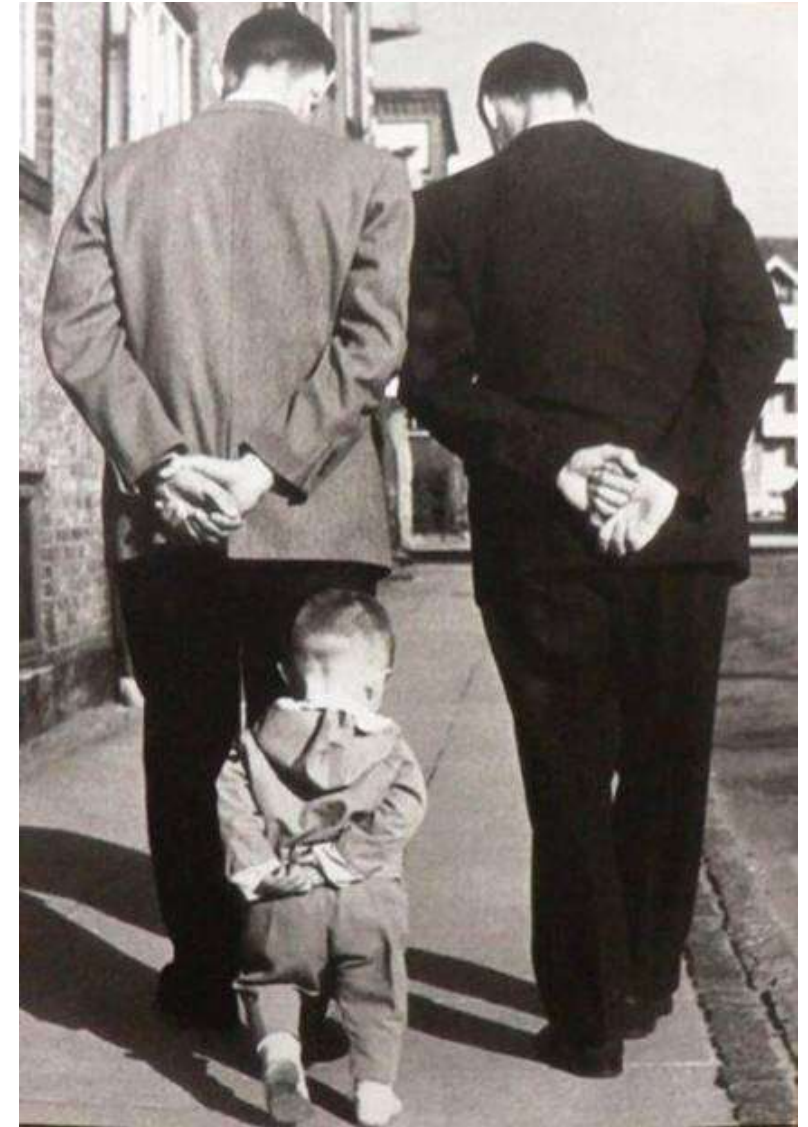
WWW.VITALOGISCH.NL - INFO@VITALOGISCH.NL

**Vitalogisch**<sup>®</sup>  
Maakt van vitaliteit een prioriteit

BRON: ONDERZOEKEN MCKINSEY, GALLUP EN OXFORD | PAUL TER WAL

**Vitalogisch.**

Een medewerker doet niet wat een leidinggevende zegt, maar wat een leidinggevende doet.



Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!

## Over ons

- Invulling geven aan (strategisch) vitaliteitsmanagement en duurzame inzetbaarheid kan vanuit diverse invalshoeken en vraagt om de inzet van verschillende expertises.
- Vitalogisch® is een *fullservice* partner in vitaliteit! Ons **community platform** is een samenwerkingsverband van 30 vitalogen & zelfstandige professionals, ieder met zijn of haar specialisme.
- Met veel passie, energie en plezier ondersteunen wij organisaties bij het formuleren én uitvoeren van vitaliteitsbeleid om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te verbeteren.





*“Je hoeft niet ziek te zijn om beter te worden”*

Tinka van Vuuren

*Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!*

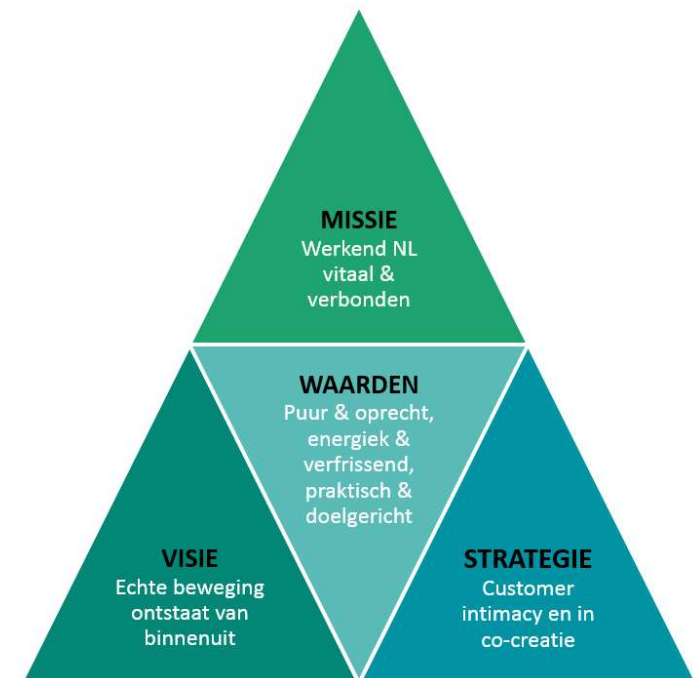
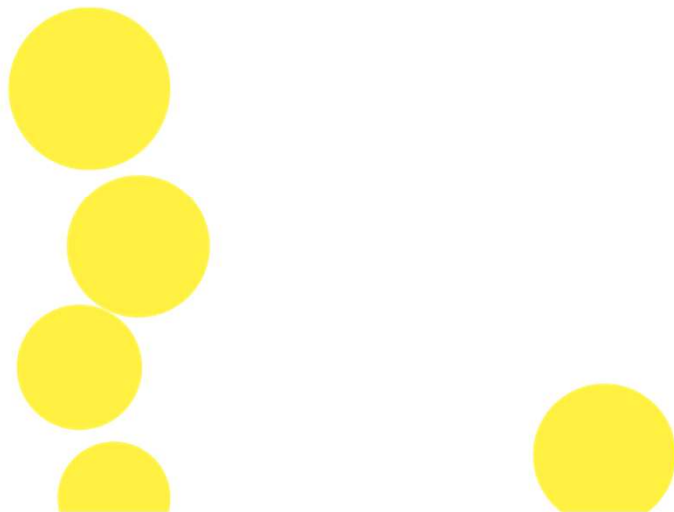
## Wat we doen

Meting en Advies

Trajecten en Programma's

Training en coaching

Projectmanagement



# Inspiratiesessie Health2Work/Opnieuw!



\* KoBaDi = Kosten en Baten tool Duurzame inzetbaarheid

\*\* DIX = Duurzame Inzetbaarheids Index

Werkwijze Vitalogisch

# Healt2work / OPNIEUW!

Werkvorm

Wat ga jij aanpakken op het gebied van circulair  
Personeelsbeleid?

- Fysiek en mentale welzijn van medewerkers
- Gezondheid van medewerkers
- Ophalen van wensen en behoeften
- Bewegen tijdens het werk
- Inrichten van duurzame werkplekken



**Volg ons via social media:**



[www.linkedin.com/company/vitalogisch](http://www.linkedin.com/company/vitalogisch)



[www.facebook.com/vitalogisch](http://www.facebook.com/vitalogisch)



[www.twitter.com/vitalogisch](http://www.twitter.com/vitalogisch)



Vitaloog

**Maurice van Schie** RADI

Adviseur & Trainer Vitaliteit en Duurzame Inzetbaarheid

Partner bij Vitalogisch

[maurice@vitalogisch.nl](mailto:maurice@vitalogisch.nl) 06-12670712

**Vitalogisch.**